

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Elektryk/Elektromonter (instalacje domowe, świetlne)
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	7411
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Rozprowadzanie instalacji elektrycznych a zwłaszcza montaż oświetlenia w obiektach mieszkalnych
Liczba etatów:	5
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Fi Elektro GmbH
Adres:	ul. Nobelstr. 6-8, 03238 Finsterwalde, Niemcy, tel.: 49 3531602557
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	49 3531602557 DE
Fax:	
E-mail:	
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Forma o profilu elektrycznym zajmująca się rozprowadzaniem instalacji elektrycznych w lokalach mieszkalnych i obiektach przemysłowych

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	miejsce oddelegowania
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	Wykonywanie montażu odbywa się na terenie całych Niemiec zgodnie ze zleceniem
Nazwa firmy:	Fi Elektro GmbH
Adres:	ul. Nobelstr. 6-8, 03238 Finsterwalde, Niemcy, tel.: 49 3531602557
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Wykształcenie:	średnie zawodowe	Elektryk/ elektromonter
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. niemiecki	Poziom 1. dobry w mowie dobry w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		
Inne istotne wymagania:	Wymagana jest umiejętność czytania rysunków technicznych, prawo jazdy kat. B i własny samochód (posiadanie własnego samochodu nie jest warunkiem niezbędnym) Staż ogółem: 5.0	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	9,60		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką godzinową		
Premie:	tak		
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	Pracodawca pomaga w znalezieniu zakwaterowania. Gwarantuje zamieszkanie w momencie oddelegowania.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Fi Elektro GmbH		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	pełen etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Pracodawca gwarantuje premię świąteczną i premię urlopową (w granicach 150-300 euro brutto uzależnione od długości zatrudnienia). Zarobki kształtują się następująco: Landy wschodnie 9,60-10,80 euro brutto na godzinę Landy zachodnie 11,60-12,50 euro brutto na godzinę. Pracodawca pracuje zgodnie z układem zbiorowym w branży elektrycznej.		
Data rozpoczęcia:	2015-07-06		
Inne informacje:	Praca na jedną zmianę od 7.00 do 17.00 z przerwą obiadową		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV wyłącznie w języku niemieckim. Pracodawca sprawdza znajomość języka niemieckiego telefonicznie. Zakwalifikowani do rozmów kandydaci będą proszeni o dokumenty potwierdzające doświadczenie zawodowe.
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	drogą elektroniczną
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	a.uberman@wup.zgora.pl

DODATKOWE INFORMACJE

Pracodawca skontaktuje się z wybranymi kandydatami.

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2015-06-12
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy pomiędzy Komisją Europejską, Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/ EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób

odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.

3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.